

Landuyt plant campagne over invoegbedrijven

Regeling invoegbedrijven breekt niet door

(tijd) - Sinds de oprichting van de invoegbedrijven in 1994 zijn er nog maar een 25-tal invoegbedrijven die samen 147 invoegwerknemers tewerkstellen. Het Schotense bedrijfje Moria is er een van. Het toonde onlangs dat met de talenten van kansarme en laaggeschoolde mensen wel rendabele activiteiten kunnen worden uitgebouwd. Om de invoegregelgeving, die in september werd aangepast, succesvoller te maken, plant de minister van Tewerkstelling, Renaat Landuyt, begin dit jaar een campagne.

Invoegbedrijven richten zich op werklozen die nog niet meekunnen op de arbeidsmarkt, maar die na enige jaren opleiding en ervaring toch hun mannetje op de werkvloer kunnen staan. Aanvankelijk subsidieerde de Vlaamse overheid de loonkosten van de invoegwerknemers voor 100 procent gedurende hun eerste jaar van tewerkstelling, voor 70 procent gedurende hun tweede en 30 procent in hun derde werkjaar.

De huidige Vlaamse regering veranderde in september echter de spelregels voor invoeg-bedrijven. De subsidiëring werd aangepast, bedrijven kunnen nu ook een invoegafdeling oprichten en diegenen die erkend wilden worden als invoegbedrijf of invoegafdeling moeten 'het charter van de meerwaardeneconomie' onderschrijven. De 100-70-30%-subsiëring

moest wijken voor een 80-60-40-20%-regeling (dus gespreid over vier jaar) voor invoegbedrijven en een 60-40-20%-regeling voor invoegafdelingen.

Invoegafdelingen moeten een nieuwe activiteit in een bestaand bedrijf ontwikkelen, waarbij expliciete aandacht wordt besteed aan ecologische en sociale aspecten. En het charter van de meerwaardeneconomie stelt dat bedrijven een duurzame werkgelegenheid moeten creëren, voorrang moeten geven aan activiteiten die het leefmilieu respecteren en moeten streven naar economische en sociale meerwaarden.

Drie maanden na de invoering van de nieuwe regeling kreeg de administratie nog geen enkele aanvraag voor de oprichting van een invoegafdeling binnen. En na zes jaar blijken er ook nog maar een

25-tal invoegbedrijven te bestaan die samen 147 invoegwerknemers tewerkstellen. 'Er is ook nooit een sterke communicatiecampagne rond gevoerd', verklaart Els Reynaert, kabinetsmedewerkster van 'minister van Tewerkstelling, Renaat Landuyt. 'Wij plannen er wel een, 'begin dit jaar en per provincie. En om startende invoegbedrijven en - afdelingen te ondersteunen, richten we ook 'regionale incubatiecentra'op'. De minister streeft naar 300 nieuwe invoegwerknemers in 2001.

Moria

Om de campagne alvast in te leiden en aan te tonen dat een invoegbedrijf economisch rendabel kan zijn, organiseerde het Schotense bedrijfje Moria onlangs een rondleiding. Moria voert sinds '94 activiteiten in onderaanneming uit voor het aanpalende Indugas, dat industriële gassen verdeelt in de Benelux. Indugas besloot in die periode om het onderhoud van haar gasflessenpark en het herkeuren van gasflessen uitte besteden. Om de transportkosten te sparen en de flexibiliteit te behouden, besliste Indugas om die activiteiten uitte besteden aan een invoegbedrijf op de locatie van Indugas. Moria or

ganiseert volledig zelf haar productie en zorgt voor de opleiding en selectie van haar werknemers. Het bedrijf zuivert, keurt en herschildert de gasflessen.

'In het begin stelden we zes arbeiders te werk, nu zijn het er al vijftien', zegt Patrick Henckes, de gedelegeerd bestuurder van Moria. Wekelijks keuren de arbeiders 1.400 gasflessen. 'Onze werknemers hebben geen specifieke scholing en waren voor ze bij ons kwamen langdurig werkloos. Hun

opleiding krijgen ze op de werkvloer van ervaren collega's. En we proberen iedereen ook alle jobs aan te leren, zodat ze overal inzetbaar zijn. Heel cruciaal in ons bedrijf is de meestergast. Hij moet zijn team van arbeiders goed doen draaien. En tot slot is ook een toegankelijke personeelsdienst van belang. Want het komt bij een invoegbedrijf vaak voor dat de persoonlijke administratieve obstakels, zoals ziekteverzekering, identificatiepapieren, ervoor zorgen dat

de productie in gevaar komt. Moria toont aan hoe succesvol industriële onderaannemingsprojecten wel kunnen zijn. Vele bedrijven hebben het nu moeilijk om voldoende gespecialiseerd personeel te vinden. Wel, ik doe een oproep aan alle productiemangers om een deel van hun proces uit te besteden aan invoegbedrijven, zoals Moria, die de nodige expertise hebben om die activiteiten tot een goed einde te brengen'.